



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА С ВНУТРИГОРОДСКИМ ДЕЛЕНИЕМ
«ГОРОД МАХАЧКАЛА»
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Детский сад №15»

ул. Аз.Алиева, пр. 4, д. 3 г. Махачкала, Республика Дагестан, 367000. тел. (8722) 63-89-39 e-mail:
mdous15@yandex.ru ОГРН 1070562002587, ИНН/КПП 0562068543, 057201001 , ОКПО 49166031

11.11.2021

№ 51/П

Приказ

«О положении ключевых показателей эффективности педагогов(kPI)»

На основании приказа МКУ «Управление образования» № 123-П от 01.10.2021г. «О положении ключевых показателей эффективности (kPI) и целях повышения эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о ключевых показателях эффективности деятельности педагогов (kPI) МБДОУ «Детский сад №15» на педагогическом совете (*приложение*).
2. Ибрагимовой Б.Д. довести настоящий приказ до сведения педагогических работников и разместить на официальном сайте дошкольного учреждения в срок до 19.11. 2021г.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель



Мустафаева З.М.

Положение о ключевых показателях эффективности (kPI) педагогических работников МБДОУ «Детский сад №15»

1. Общие положения.

1.1. Положение о ключевых показателях эффективности деятельности педагогов муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад №15» (далее – Положение) разработано в соответствии с законодательством РФ и Положением МБДОУ «Детский сад №15» .

1.2. Термины, используемые в Положении:

Эффективность деятельности - оценка достижения руководителем образовательной организации поставленных целей и задач.

Система мотивации формы нематериального стимулирования, осуществляемые в отношении педагогических работников «Детский сад № 15» (далее-педагоги) по результатам эффективности деятельности.

Ключевые показателя эффективности (kPI - Key Perfomance Indicator) количественные показатели, позволяющие оценить эффективность деятельности педагогов «Детский сад №15»

1.3. Ключевые показатели эффективности разработаны на основе анализа стратегических целей и задач образовательной организации.

1.4. Оценка достижения педагогами ключевых показателей эффективности производится по окончании каждого месяца. Отчетный период равен календарному году.

1.5. Регулярный пересмотр и актуализация системы ключевых показателей эффективности осуществляется не реже, чем 1 раз в 2 года. Контроль за своевременностью актуализации ключевых показателей эффективности осуществляет МБДОУ «Детский сад №15».

2. Цели и принципы системы мотивации

2.1. Целью системы мотивации является повышение эффективности деятельности руководителей, а как следствие и образовательной организации в целом.

2.2. Поставленная цель достигается через создание и внедрение принципов мотивации:

2.2.1. Принцип комплексности

Система мотивации представляет собой совокупность форм и методов стимулирования руководителей (нематериальные формы поощрения и наказания).

2.2.2. Принцип соответствия

Применяемая в соответствии с настоящим Положением система мотивации напрямую зависит от результатов деятельности руководителей за отчетный период.

2.2.3. Принцип открытости

Система мотивации открыта и понятна руководителям, существует четко прослеживаемая взаимосвязь между эффективностью деятельности руководителей и системой поощрений, наказаний.

2.2.4. Принцип регулярности

Оценка эффективности деятельности руководителей производится на регулярной основе, в конце каждого отчетного периода.

2.2.5. Принцип справедливости при осуществлении оценки эффективности деятельности

руководителей в расчет принимаются все обстоятельства и факторы, имевшие место быть в отчетном периоде.

3. Система мотивации

3.1. Система нематериального стимулирования включает в себя:

- объявление благодарности;
- награждение благодарственными письмами, почетными грамотами, знаками отличия; _
поздравление с праздниками, значимыми событиями от лица организации;
- присвоение звания лучшего по профессии;
- иные формы нематериального стимулирования.

Решение о нематериальном стимулировании принимается МБДОУ «Детский сад №15».

4. Процедура проведения оценивания

4.1. Оценивание эффективной деятельности педагогов МБДОУ «Детский сад №15» проводится один раз в календарный год (приложения № 1,2,3).

- Самооценка с 01 декабря до 10 декабря каждого календарного года.
- Оценка эксперта с 11 декабря до 20 декабря (включительно).
- Размещение рейтинга педагогов на сайте Управления образования до 25 декабря.

5. Заключительные положения.

5.1. Настоящее положение вводится в действие с момента утверждения приказом МБДОУ «Детский сад №15».

5.2. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в случаях изменении организационно-правовой структуры организации, стратегии развития.